|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| По законам РФ гражданам, не достигшим 18-летия, дан шанс устроиться на работу при условии соблюдения важных ограничений и льгот. Положения об этом четко отражены в ТК РФ и направлены на защиту юных граждан от чрезмерного напряжения и вредного воздействия на здоровье. Прием на работу несовершеннолетних на предприятие имеет свои особенности. | Государство заботится о том, чтобы детский труд был направлен на благо и исключал негативное влияние на развитие несовершеннолетнего.  К обязательным условиям трудоустройства, относят:   1. наличие разрешения от родителей или иных законных представителей в письменном виде. 2. получение минимального базового среднего образования. 3. возраст не меньше разрешенного по законодательству, исходя из условий работы. 4. отсутствие риска негативных последствий для здоровья при выполнении обязанностей. | **УСТЬ-ДЖЕГУТИНСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА**  **Трудоустройство несовершеннолетних** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан.***  Основной задачей временного трудоустройства несовершеннолетних граждан является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, материальная поддержка семьи. Занятость подростков в свободное от учебы время является одним из самых эффективных способов профилактики преступности в подростковой среде и способствует ослаблению криминогенной напряженности. | ***Временные рабочие места могут быть организованы для выполнения подростками следующих видов работ:***  1) подготовка школ к новому учебному году (ремонт наглядно-учебных пособий и книг, благоустройство территорий школ);  2) социальная работа (работа вожатыми, помощь персоналу в детских садах и медицинских учреждениях);  3) сельскохозяйственные работы (выполнение подсобных работ при выращивании овощей, заготовке кормов, уборке урожая, уходе за животными);  4) благоустройство городов, сел и поселков (уборка территорий сел и поселков, поддержание сохранности памятников и мемориалов и др.);  5) подсобная работа на промышленных предприятиях, в строительных организациях; | ***Оплататруда несовершеннолетних***  Принципы начисления заработанных средств согласуются со ст.271 трудового законодательства, устанавливающей оплату с учетом законного сокращения продолжительности работы, если на предприятии предусмотрена повременная оплата.  Оплата учащихся при сокращенном дне осуществляется согласно отработанному периоду, а сокращенные часы подлежат доплате организацией за собственный счет. |