**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА**

 **УСТЬ-ДЖЕГУТИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ ДЖЕГУТИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 12.10. 2022 а. Новая Джегута № 68

**Об утверждении Положения о порядке индексации заработной платы работников Джегутинского сельского поселения Усть-Джегутинского муниципального района**

 В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, с пунктом 3 части 1 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. **Утвердить Положение о порядке индексации заработной платы работников органов местного самоуправления Джегутинского сельского поселения Усть-Джегутинского муниципального района,** согласно приложению.

2. Произвести индексацию заработной платы работников органов местного самоуправления Джегутинского сельского поселения, за исключением отдельных категорий работников, которым осуществляется поэтапное повышение заработной платы в соответствии с указом Президента Российской Федерации, а также работников, чья заработная плата доводится до уровня МРОТ.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Джегутинского сельского поселения в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела по бухгалтерскому и экономическому учету

И.О.главы администрации Джегутинского сельского поселения А.С.Лепшокова

Приложение

к постановлению администрации

 Джегутинского сельского поселения от

                         12.10.2022№68

**Положение о порядке индексации заработной платы работников Джегутинского сельского поселения Усть-Джегутинского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке индексации заработной платы (далее - Положение) в Гюрюльдеукском сельском поселении (далее - работодатель) разработано в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Индексация заработной платы (далее - индексация и зарплата) обеспечивает повышение уровня реального содержания зарплаты работников.

1.3. Причинами индексации являются:

1.3.1. Изменение установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

1.3.2. Изменение установленной законодательством Российской Федерации величины прожиточного минимума на душу населения для трудоспособного населения по субъекту Российской Федерации в месте нахождения работодателя.

1.3.3. В иных случаях, установленных действующим законодательством.

1.4. Размер индекса устанавливается локальным нормативным актом не ниже или не выше величины, обусловленной причиной индексации.

1.5. Размер индекса вступает в силу и применяется для расчета зарплаты с момента, указанного в локальном нормативном акте.

1.6. Индексации подлежит базовая месячная тарифная ставка (БМТС) работника первого квалификационного уровня (работника наименьшей категории).

1.6.1. Зарплаты, производные от БМТС, индексируются в установленном порядке их начисления.

1.6.2. Зарплаты, начисляемые вне зависимости от БМТС, индексируются от их исходного размера, действовавшего на момент индексации.

1.6.3. Премии, надбавки, доплаты, индексируются в зависимости от БМТС, действовавшего на момент индексации.

 1.7. Задержка индексации приравнивается к задержке заработной платы.

**2. Порядок проведения индексации**

2.1. Администрация сельского поселения совместно с начальником отдела отчетности (главный бухгалтер) ежеквартально до 1 числа первого месяца, следующего после окончания квартала, определяет наличие или отсутствие причин для индексации и при наличии причин, указанных в Положении, представляет работодателю обоснованные предложения с расчетом величины индексации.

2.2. Администрация с учетом своего финансового и экономического состояния рассматривает поступившиепредложения и со своим мотивированным заключением о возможности или невозможности индексации выносит проект локального нормативного акта об индексации или о временном отклонении предложения об индексации на обсуждение представителей работников.

2.3. Представители работников рассматривают представленный им проект локального нормативного акта об индексации или о временном отклонении предложения об индексации и с учетом мнения работников составляют свое обоснованное суждение с последующей его передачей работодателю.

2.4. Работодатель с учетом обоснованного суждения представителей работников утверждает локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении предложения об индексации.

2.5. Утвержденный локальный нормативный акт об индексации или о временном отклонении предложения об индексации является одним из оснований для начисления зарплаты, премий, надбавок, доплат, компенсаций.

**3. Прочие положения**

3.1. Лица, участвующие в реализации настоящего Положения, несут персональную ответственность за его невыполнение или нарушение.

3.2. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение в порядке, установленном локальными нормативными актами работодателя по делопроизводству.

 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам проведения антикоррупционной экспертизы постановления № 68 от 12.10.2022 администрации Джегутинского сельского поселения **«Об утверждении Положения о порядке индексации заработной платы работников Джегутинского сельского поселения Усть-Джегутинского муниципального района»**

 Мною, заместителем главы администрации Джегутинского сельского поселения проведена антикоррупционнная экспертиза постановления от 12.10.2022 администрации Джегутинского сельского поселения **«Об утверждении Положения о порядке индексации заработной платы работников Джегутинского сельского поселения Усть-Джегутинского муниципального района»**

В ходе антикоррупционной экспертизы коррупционные факторы, предусмотренные Методикой проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96, в рассматриваемом решении не выявлено.

Зам. главы администрации Джегутинского

сельского поселения А.С.Лепшокова