

ИНФОРМАЦИОННЫЙ МАТЕРИАЛ

Ужесточение ответственности за продажу табака несовершеннолетним.

С 9 мая 2023 года за вовлечение несовершеннолетнего в процесс потребления табака или никотинсодержащей продукции увеличен штраф для граждан с 1 - 2 тысяч рублей до 2 – 5 тысяч рублей, а для родителей (законных представителей) несовершеннолетнего с 2 - 3 тысяч до 5 - 7 тысяч рублей.

Под вовлечением несовершеннолетних в процесс потребления табака понимается покупка для ребенка либо передачи ему табачных изделий или табачной продукции, предложения, требования употребить табачные изделия или табачную продукцию любым способом.

Также, с указанной даты повышены штрафы за продажу несовершеннолетнему табачной и никотинсодержащей продукции, табачных изделий, кальянов, устройств для потребления никотинсодержащей продукции: для граждан - с ранее действующих 20-40 тыс. руб. до 40-60 тыс. руб.; для должностных лиц - с 40-70 тыс. руб. до 150-300 тыс. руб.; для юридических лиц - со 150-300 тыс. руб. до 400-600 тыс. руб.

Если на десятый день выпадает выходной или праздник, то можно отправить уведомление в ближайший рабочий день.

Непредставление сведений о приеме на работу бывшего госслужащего влечёт для работодателя административное наказание по статье 19.29 КоАП РФ, при этом юридическому лицу грозит крупный штраф: от 100 тыс. руб. до 500 тыс. руб.

Если работодатель заключает договор гражданско-правового характера или работник говорит, что потерял трудовую книжку, необходимо взять от него заявление о том, что он ранее не работал на государственных (муниципальных) должностях.

Этот документ в будущем докажет, что у компании не было злого умысла скрыть информацию.

Если при трудоустройстве бывший служащий не сообщил работодателю по новому месту работы о том, что в течение предшествующих двух лет замещал должность государственной (муниципальной) службы, включенную в соответствующий перечень, то работодатель, который не располагал и не должен был располагать указанными сведениями, может быть освобожден от ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ. При поступлении из государственного органа решения комиссии, что замещение бывшим государственным служащим должности в коммерческой (некоммерческой) организации нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, трудовой договор, заключенный с бывшим государственным или муниципальным служащим, подлежит прекращению по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ и абз. 5 ч. 1 ст. 84 ТК РФ.

Ответственность работника:

Одним из требований к государственному (муниципальному) служащему является необходимость в течение двух лет с момента ухода со службы уведомить новых работодателей о своей бывшей работе в госструктурах (ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ).

Неисполнение бывшим служащим требований закона влечет прекращение заключённого с ним трудового договора.